



ПЕРЕДВИБОРЧА ПРОГРАМА

кандидата на посаду ректора
Маріупольського державного
університету

БАЛАБАНОВА

КОСТЯНТИНА ВАСИЛЬОВИЧА,
чл.-кор. НАПН України, д.політ.наук,
професора,
Почесного консула Республіки Кіпр в
м. Маріуполі

Мета програми: подальша модернізація та розвиток Маріупольського державного університету (далі – Університет) як класичного університету нового типу, що проводить освітню, наукову, інноваційну діяльність, підґрунтям якої є гармонійне поєднання найкращих вітчизняних і зарубіжних традицій вищої школи та практичне втілення інтернаціоналізації освіти та науки.

1. Удосконалення структури управління університетом і кадрова політика

Відповідно до нового Закону України «Про вищу освіту» розробити й затвердити в університеті сучасну культуру управління, що поєднує нові методи й принципи освітнього менеджменту з академічними свободами, правами й колегіальністю в ухваленні найважливіших рішень.

Основними принципами діяльності Університету як академічної спільноти мають бути:

демократизм і гласність, дотримання академічних свобод;

повага й турбота щодо кожного члена колективу Університету – викладача, співробітника, студента, аспіранта, докторанта;

відповідальність за виконання службових обов'язків з боку кожного члена колективу Університету – викладача, співробітника, студента, аспіранта, докторанта;

неухильне виконання законів України, нормативних документів Міністерства освіти і науки України, Статуту Університету.

- Підвищити роль Вченої ради Університету, вчених рад факультетів щодо ухвалення рішень і контролю над їх виконанням. Забезпечити створення комісій Вченої ради з основних питань діяльності Університету з метою об'єктивного аналізу, моніторингу й розроблення рішень в основних сферах діяльності, із залученням найбільш компетентних науково-педагогічних працівників, співробітників, представників студентського самоврядування.

- Забезпечити створення наглядової ради Університету із залученням провідних вчених, керівників підприємств та організацій з метою ефективної взаємодії Університету й державних органів, органів місцевого самоврядування, громадськості для розвитку й підвищення якості освітньої діяльності й конкурентоспроможності Університету.

- Сприяти всебічному покращенню науково-педагогічного потенціалу кафедр для якісної реалізації освітньо-професійних, освітньо-наукових й наукових програм, здійснення наукової й інноваційної діяльності, реалізації міжнародних програм і проектів.

- Забезпечити подальше вдосконалення системи підвищення кваліфікації професорсько-викладацького складу, активно запроваджувати науково-педагогічні стажування з відривом від навчального процесу в провідних наукових інститутах НАН України, галузевих академій, університетах України й зарубіжних країн.

- Оптимізувати університетську систему управління якості професійної підготовки фахівців на різних рівнях «ректорат-факультет-кафедра-студентське самоврядування». Забезпечити подальший розвиток автоматизованих інформаційних систем («Деканат», «Навчальний процес» та ін.), уніфікацію й оптимізацію системи внутрішнього документообігу, звітної документації.

- Удосконалити джерела звітності та рейтингового оцінювання діяльності науково-педагогічних працівників, розширити заходи морального й матеріального стимулювання науково-педагогічних працівників і співробітників Університету.

- Сприяти формуванню в колективі Університету корпоративної культури з метою стимулювання професійного зростання творчого самовдосконалення науково-педагогічних кадрів і співробітників Університету шляхом уведення системи мотивацій та конкурентного механізму між науковими школами, викладачами і студентами, структурними підрозділами, їх активного залучення до обговорення найважливіших питань розвитку Університету.

- Активізувати системну інформаційну роботу з висвітлення діяльності Університету (а також з урахуванням соціальних мереж), розширити співробітництво з регіональними й українськими ЗМІ, посилити роль університетської телестудії в питанні популяризації й реклами діяльності Університету.

2. Освітня діяльність

- Створити ефективну систему внутрішнього забезпечення якості вищої освіти, спрямовану на постійний моніторинг результативності професійної підготовки студентів, навчального процесу і всієї інфраструктури Університету.

- Забезпечити бездоганне дотримання стандартів освітньої діяльності з урахуванням найкращих традицій національної освіти й передового досвіду провідних європейських університетів.

- Забезпечити відкриття нових перспективних галузей знань, спеціальностей та спеціалізацій, а також постійне оновлення й модернізацію тих галузей, що існують нині.

- Трансформувати навчальні плани і робочі програми підготовки спеціалістів з урахуванням зменшення навчального навантаження на одного викладача до 600 годин.

- Забезпечити формування блоку дисциплін реального вільного вибору студентів з урахуванням потреб роботодавців і регіонального ринку.

- Активніше залучати органи студентського самоврядування й профспілковий комітет викладачів і студентів до участі в організації навчального процесу.

- Створити умови для розширення мобільності студентів шляхом підписання нових договорів з українськими і зарубіжними університетами, реалізації програм «подвійних дипломів», а також активізації участі в програмах ERASMUS +.

- Активно впроваджувати в навчальний процес англomовні програми підготовки, насамперед для магістрів.

- Забезпечити належну якість викладання іноземних мов для всіх студентів Університету, відкрити нові сертифіковані центри з вивчення іноземних мов.

- Збільшити контингент іноземних студентів із зарубіжних країн, з якими Університет раніше не співпрацював, за рахунок підписання договорів з агентами-контрактерами.

- Залучати більшою мірою провідних українських і зарубіжних вчених для викладання спецкурсів;

- Відкрити на базі Університету Центр з підвищення кваліфікації викладачів шкіл, вишів, працівників організацій та установ, відповідно до більшої частини спеціальностей університету.

- Активно розбудовувати дистанційне навчання.

- Забезпечити вдосконалення структури навчального відділу Університету й розширення його повноважень із виділенням секторів: навчально-методичного; ліцензування й акредитації; внутрішнього забезпечення якості освітньої діяльності.

- Створити на базі факультету філології і масових комунікацій соціально-психологічний центр, діяльність якого скеровуватиметься на розв'язання проблем психологічного й соціального характеру, можливих у середовищі викладачів, співробітників і студентів Університету, а також мешканців Маріуполя й тимчасово переміщених осіб, які потребують допомоги.

- Сформувати систему рейтингового оцінювання студентів Університету, засновану на ефективному моніторингу академічних досягнень студентів, результативності їх науково-дослідної роботи, здобутків у спортивних змаганнях і творчих конкурсах.

- Підвищити рівень професійної підготовки студентів через удосконалення кредитно-трансферної системи навчання; забезпечити широке

залучення інформаційно-комп'ютерних технологій та інтерактивних методів, електронних засобів, навчальних комп'ютерних програм.

- Реалізувати загальноуніверситетську програму створення електронних підручників і посібників за напрямками підготовки фахівців. Забезпечити розвиток електронної бібліотеки Університету шляхом накопичення електронних варіантів підручників, навчально-методичних посібників за авторством викладачів Університету, поповнення фонду електронних видань, а також й електронних баз даних наукових журналів, інформаційно-бібліографічних видань; завершити переведення в електронну форму загального алфавітного каталогу бібліотеки та представити його в мережі Інтернет.

- Сприяти, за участю відділу з організації практик та працевлаштування випускників, не тільки влаштуванню на роботу за спеціальністю, а й пошукові роботи під час канікул, співпрацюючи з партнерами з метою підписання договорів на канікулярний період.

- Розширити співробітництво з роботодавцями, що забезпечить ґрунтовнішу підготовку випускників Університету до професійної діяльності на первинних посадах; підвищення їх академічної та професійної мобільності, конкурентоспроможності на міжнародному, національному й регіональному ринках праці.

- Продовжити забезпечення об'єктивності, прозорості та відкритості процедур прийому до Університету, що сприятиме якісному формуванню контингенту студентів. Трансформувати профорієнтаційну роботу в сучасних умовах за рахунок: розширення рекламної діяльності в соціальних мережах, охоплення більшої кількості абітурієнтів за допомогою інформаційних технологій, а також ефективної роботи зі школами, управліннями та відділами освіти місцевих органів влади.

- Завершити роботу щодо створення асоціації випускників Університету.

3. Науково-дослідна й інноваційна діяльність

- Забезпечити розвиток фундаментальних і прикладних досліджень з пріоритетних напрямків з обов'язковим упровадженням здобутих результатів у навчальний процес, із використанням багатоканального фінансування. Розширити наукове співробітництво між Університетом та інститутами НАН України, галузевими академіями, провідними університетами України та Європи з метою інтенсифікації фундаментальних і прикладних студій.

- Забезпечити розвиток наявних і відкриття нових освітньо-наукових і наукових програм для підготовки докторів філософії; відкрити докторантуру в Університеті.

- Сформувати нові й удосконалити роботу чинних спеціалізованих рад, забезпечити організаційну й матеріально-технічну підтримку їх діяльності.

- Забезпечити захист інтелектуального потенціалу Університету шляхом постійного моніторингу за об'єктами інтелектуальної власності, їх своєчасне виявлення й належне оформлення.

- Створити в Університеті «Видавництво МДУ» і забезпечити на базі типографії розвиток власної наукової видавничої діяльності (збільшити кількість друкованих наукових праць, зокрема монографій, підручників, навчальних посібників за результатами тематичних наукових досліджень).

- Розширити перелік наукових періодичних видань Університету (серій Вісника МДУ), збільшити кількість публікацій викладачів Університету в наукових журналах, які включені до міжнародних наукометричних баз даних, забезпечити матеріальне стимулювання авторів цих статей.

- Сприяти розвитку наукового співробітництва як важливої складової наукового потенціалу Університету шляхом розширення роботи викладачів із талановитою молоддю, забезпечення участі студентів у наукових студентських товариствах, проблемних групах, студіях.

- Активізувати роботу щодо участі студентів та аспірантів Університету в міжнародних, всеукраїнських конкурсах, олімпіадах (а також і зарубіжних), більше залучати їх до написання праць, забезпечити матеріальне стимулювання щодо переможців та їх наукових керівників.

4. Студентське самоврядування

Студенти – це рівноправні учасники освітнього процесу, і від їх активної участі в розвитку Університету залежить успіх усієї нашої роботи. Саме тому Університет буде й надалі усіляко забезпечувати необхідні умови для гармонійного розвитку студентської молоді. Усе найкраще, що створюється в Університеті, робиться заради студентів та для студентів.

- Забезпечити участь студентів Університету в управлінні Університетом через створення студентського самоврядування на засадах добровільності, колегіальності, відкритості; виборності й звітності; рівності прав студентів.

- Сприяти виявленню в студентському середовищі потенційних лідерів, організаторів; залучення їх до роботи в органах студентського самоврядування.

- Активізувати співробітництво із студентським активом (студрада Університету, рада молодих вчених, студентів й аспірантів, студради факультетів, студентські наукові товариства на факультетах і спеціальностях, профспілковий актив, старости груп тощо) для посилення їх участі в організації навчального процесу, реалізації наукових досліджень, розширення наукового співробітництва.

- Продовжувати проводити регулярні зустрічі керівництва Університету зі студентами, у ході яких постійно інформувати студентів про роботу ректорату, а також щодо конкретних кроків у напрямку розв'язання студентських проблем.

- Активізувати роботу з національно-патріотичного, інтернаціонального й морального виховання студентів, формування в них активної громадянської позиції, основними засадами якої є знання мови, історії, культури українського народу, поважне ставлення до традицій та звичаїв народів світу.

- Створити належні умови для формування у студентської молоді соціального досвіду, з метою всебічного й гармонійного розвитку особистості, наслідування духовних надбань українського народу, досягнення високої культури міжнаціональних взаємин.

- Сприяти розвитку різних форм волонтерського та благодійного руху як способу виховання у студентів гуманізму й почуття відповідальності.

- Розробити положення про фінансування діяльності органів студентського самоврядування відповідно до Закону України «Про вищу освіту».

- Удосконалити систему морального й матеріального стимулювання студентів й аспірантів за вагомий внесок у навчальну та наукову діяльність, спортивні досягнення й творчі здобутки; збільшити кількість іменних стипендій.

5. Міжнародне співробітництво й інтеграція Університету в європейській освітній, науковій і культурній простір

Міжнародна співпраця передбачає підвищення ефективності навчальної та наукової діяльності за рахунок залучення передового досвіду зарубіжних країн.

- Забезпечити подальший розвиток в Університеті власної моделі міжнародної співпраці, згідно з якою передбачається комплексне співробітництво з міністерствами освіти, міністерствами закордонних справ, посольствами, консульствами, обласними адміністраціями, меріями, провідними університетами, фондами, державними та громадськими організаціями зарубіжних країн.

- Збільшити перелік програм міжнародного співробітництва з партнерами Університету, враховуючи науково-дослідні проекти, програми академічної мобільності викладачів і студентів.

- Активізувати роботу міжнародних наукових, освітніх та культурних центрів, створених на базі Університету спільно із зарубіжними партнерами: представництво Європейської організації публічного права, Регіональний центр європейської інформації, Інститут українсько-грецької дружби й елліністичних студій, Італійський культурний центр, представництво міжнародного товариства «Данте Аліг'єрі», Ізраїльський культурний центр, Китайський культурний центр, Польський культурний центр, Міжнародний центр з навколишньо-природнього середовища тощо.

- Забезпечити якісне виконання підписаних раніше договорів про співробітництво із зарубіжними університетами, у зв'язку з чим активізувати міжнародні контакти на рівні кафедр і факультетів.

- Збільшити кількість договорів із зарубіжними освітніми структурами для покращення можливостей обміну студентами й викладачами на взаємній основі.

- Реформувати структуру відділу міжнародних зв'язків шляхом виділення секторів з підготовки міжнародних грантів та проектів, роботи з іноземними студентами, сектора з організації стажувань.

- Активізувати участь Університету в роботі міжнародних асоціацій університетів.

6. Матеріально-технічне й фінансове забезпечення, соціально-економічний розвиток

- Забезпечити стабільний фінансово-економічний стан Університету, розвиток системи багатоканального фінансування і збільшити його насамперед за рахунок позабюджетних коштів, а також міжнародних грантів і проектів.

- Рационально й прозоро використовувати всі університетські кошти й надходження; забезпечити здійснення громадського контролю над ефективністю й якістю виконання статей бюджету Університету.

- Забезпечити ефективну систему використання ресурсів Університету, реалізувати програму енергозбереження, оптимізувати витрати електроенергії, води й тепла.

- Впроваджувати й надалі в навчальний процес і діяльність наукової бібліотеки Університету сучасні інформаційно-комунікаційні технології, модернізувати наявні комп'ютерні класи, збільшити кількість мультимедійних аудиторій на всіх факультетах Університету.

- Забезпечити подальший розвиток локальної мережі Університету, завершити під'єднання до єдиної комп'ютерної мережі всіх кафедр і служб Університету, продовжити розвиток системи електронного документообігу.

- Завершити автоматизацію бібліотечно-бібліографічних процесів і забезпечити впровадження найновіших інформаційних технологій, оптимізувати фінансові ресурси бібліотеки, зміцнити її матеріально-технічну базу.

- Здійснювати на постійній основі ремонт аудиторного фонду, забезпечувати стабільний режим теплопостачання, за рахунок чого створювати комфортні умови для роботи й навчання в начальних корпусах, спортивному комплексі, гуртожитку Університету і т.п.

- Завершити капітальний ремонт гуртожитку.

- Спільно з регіональними й місцевими органами влади, за підтримки підприємств-партнерів Університету розвивати й збільшувати матеріально-технічну базу Університету.

- Зміцнити спортивно-оздоровчу базу Університету шляхом розвитку спорткомплексу з багатофункціональною залом для спортивних ігор, мережі тренажерних класів, відкритих майданчиків для занять спортом.

- Підтримувати в належному стані на всій території, відведеній Університету, дороги, пішохідні переходи, стоянки для автомобілів, зони відпочинку, надалі сприяти покращенню благоустрою й озелененню Університету.